

Sammanfattning för Olle Jonsson-priset

Kunskapsbidrag

Den aktuella arbetslivsdebatten reflekterar en ökad medvetenhet kring neuropsykiatriska funktionsnedsättningar, NPF, i arbetslivet. Syftet med denna magisteruppsats är att utforska framgångsfaktorer och utmaningar hos personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar (NPF) inom ledarskapsområdet. Studien betonar vikten av att inte enbart fokusera på de svårigheter som ofta associeras med NPF, utan också att lyfta fram de framgångsfaktorer som förekommer.

Det som gör denna studie unik är dess fokus på hur ledarskapsstilar påverkas av NPF och hur dessa chefer kan bidra till organisationers framgång genom sina unika perspektiv. Ett centralt resultat i studien är att chefer med NPF, trots utmaningarna, kan vara framgångsrika genom att utnyttja sina styrkor såsom kreativitet, problemlösningsförmåga och förmågan att tänka utanför boxen. Denna insikt bidrar till en ökad förståelse för hur olika ledarskapsstilar kan anpassas och optimeras för att inkludera individer med NPF, vilket kan leda till en mer inkluderande och diversifierad arbetsplats.

En av de viktigaste insikterna från denna uppsats är hur chefer med NPF använder värderingar inom kvalitetsledning för att hantera sina utmaningar och förbättra sitt ledarskap. Studien visar att chefer med NPF ofta drar nytta av värderingar som 'engagerat ledarskap' och 'skapa möjlighet för alla att vara delaktiga' för att navigera genom de komplexiteter som deras diagnoser kan medföra. Dessa chefer tenderar att vara mer öppna för nya idéer och förändringar, vilket kan vara en viktig tillgång för organisationer som strävar efter att förbättra sina processer och resultat.

Metoder

Datainsamlingsmetoden för denna studie var en kvalitativ forskningsmetod med semistrukturerade intervjuer. Respondenterna som genomförde intervjuerna bestod av totalt 10 chefer med NPF-diagnos, där nio chefer hade ADHD, Attention-deficit/hyperactivity disorder, och en chef hade DLD, Developmental language disorder.

Intervjuerna genomfördes med fokus på att förstå hur dessa chefer upplever sina ledarskapsroller och hur de hanterar utmaningar kopplade till sina diagnoser. Den insamlade datan analyserades sedan med hjälp av tematisk analys, vilket gjorde det möjligt att identifiera återkommande teman och mönster i respondenternas upplevelser.

Studiens resultat visade på en stor variation i hur NPF påverkar ledarskapet, med ett särskilt fokus på framgångsfaktorer och utmaningar. Genom att dela upp resultatet i specifika teman kunde studien tydligt visa hur vissa ledarskapsstilar är mer anpassningsbara och effektiva för chefer med NPF. Ett exempel på detta är att chefer med ADHD ofta finner att ett transformativt ledarskap fungerar bäst, eftersom det tillåter dem att använda sin höga energi och kreativitet till att inspirera och motivera sina team.

Den tematiska analysen av empirin ledde till identifieringen av 10 teman som representerar framgångsfaktorer och 5 teman som representerar utmaningar kopplade till ledarskap hos chefer med ADHD. För chefen med DLD framkom 4 framgångsfaktorer och 6 utmaningar, vilket visar på de specifika utmaningar och styrkor som denna grupp står inför.

Avslutande Reflektion

Sammanfattningsvis bidrar denna magisteruppsats med viktig kunskap kring hur chefer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar kan leda framgångsrikt inom organisationer, trots de utmaningar deras diagnoser kan innebära. Genom att lyfta fram specifika ledarskapsstilar och koppla dessa till kvalitetsledningens värderingar, erbjuder studien konkreta rekommendationer för hur arbetsplatser kan bli mer inkluderande och gynnsamma för alla medarbetare, oavsett deras neurologiska förutsättningar.

Denna studie understryker vikten av att förstå och anpassa ledarskapet till de unika egenskaper som chefer med NPF besitter. I förlängningen bidrar detta inte bara till en mer jämlik arbetsmiljö, utan kan också förbättra organisationers effektivitet och kreativitet, vilket ligger i linje med principerna för offensiv kvalitetsutveckling.