

# ANSÖKAN TILL OLLE JONSON-PRISSET 2023



## Titel

Framgångsrika ledare - Vilka arbetssätt använder framgångsrika ledare i sin vardag?

## Kort beskrivning av uppsatsen

Den här studien undersöker vilka arbetssätt olika framgångsrika ledare använder i sin vardag för att utveckla sin organisation. Dagens företag och organisationer möter en alltmer komplex värld, vilket bidrar till nya beteenden och nya behov. Detta ställer allt högre krav på organisationer och ledare för att kunna leda verksamheter i denna utmanande och snabbföränderliga omvärld. Det är ingen lätt uppgift att vara ledare i dagens samhälle, så hur ska man göra för att utveckla sin organisation? Hur gör de ledarna som är framgångsrika?

Det finns olika arbetssätt en ledare kan använda sig av och beroende på organisationen finns det olika arbetssätt som lämpar sig bäst. Därför ville vi med detta examensarbete undersöka vilka arbetssätt en framgångsrik ledare använder i sin vardag? Resultatet visar på att det finns en hel del olika arbetssätt som används. Totalt framkom 24 olika arbetssätt, varav 8 av dem är gemensamma arbetssätt (ljusblåa) bland respondenterna som intervjuades.

Närvaro och tillgänglighet	Delegera och följa upp	Delaktighet	Tydlig
Ansvarstagande	Tillit och förtroende	Agera förebild	Resurssättning och prioritering
Få medarbetarna att utvecklas och se de växa	Aktivt lyssnande	Stödjande	Personliga avstämningar (1-to-1)
Engagera och motivera	Identifiera och attrahera duktiga människor	Inspirera	Kommunikation
Skapa förutsättning för medarbetaren	Självinsikt	Väga fatta beslut	Feedback
PDSA	Coachning	Sätta mål och följa upp	Omge sig med duktiga människor



## Abstract

The leader's ability to lead, control and involve all employees is a complicated task and leaders use different tools and methods to meet customer needs. The purpose of this study was to investigate and describe different working methods that successful leaders use to continue to develop their organization. The aim was also to find common factors in the working methods of various successful leaders. To achieve the purpose of the study, the authors chose to interview six successful leaders who have several years of experience in leadership. The result of the study shows that the working methods that the successful leaders use to develop their organization include delegating and following up, good working conditions, decision making, set goals and follow up, leading by example and using the PDSA cycle. The results of the study also show a number of common working methods that the successful leaders use to develop their organization, one of them is the leaders' desire to develop their employees and see the employees grow in the organization.

Författare:

Lezan Rashid, [Lezan.rashid@hotmail.com](mailto:Lezan.rashid@hotmail.com)  
073-6133751

Kafa Ido, [kafa.ido@botkyrka.se](mailto:kafa.ido@botkyrka.se)  
073-7198075